



AVENUE DE LA
**JOYEUSE ENTRÉE
BLIJDE INKOMST**
LAAR

17-21

CCE 2017-1940

**Proposition de projet de loi concernant l'instauration
d'un budget mobilité sur base de
l'avis CCE 2017-0885**

CCE
Conseil Central de l'Economie
Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
CRB



**Proposition de projet de loi concernant l'instauration d'un budget
mobilité sur base de l'avis CCE 2017-0885**

**Bruxelles
06.09.2017**

Préambule

Dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord interprofessionnel 2017-2018, le Conseil central de l'économie et le Conseil National du Travail ont émis, le 7 avril 2017, un avis unanime dans lequel ils proposent un budget mobilité s'inscrivant dans une politique intégrée de mobilité durable par l'incitation à un changement de comportement, sans toutefois constituer un instrument d'optimisation salariale.

La sous-commission mixte « Mobilité » a poursuivi ses travaux afin de concrétiser l'avis unanime du CCE et du CNT du 7 avril 2017 dans une proposition de projet de loi instaurant le budget mobilité. .

Vous trouverez, dans ce qui suit, la proposition de projet de loi telle qu'élaborée par les interlocuteurs sociaux réunis au sein du CCE et du CNT en exécution de leur avis unanime CCE 2017-0885 du 7 avril 2017.

ROYAUME DE BELGIQUE

KONINKRIJK BELGIE

Service Public Fédéral Finances

Federale Overheidsdienst Financiën

Projet de loi concernant l'instauration d'un budget mobilité – version amendée sur la base de l'avis CCE/CNT concernant le budget mobilité

Wetsontwerp betreffende de invoering van een mobiliteitsbudget – geamendeerde versie op basis van het advies CRB/NAR over het mobiliteitsbudget

PHILIPPE, ROI DES BELGES,

FILIP, KONING DER BELGEN,

A tous, présents et à venir, Salut.

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet*

Sur la proposition du Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Emploi, de la Ministre des Affaires sociales, du Ministre des Finances, du Ministre des PME et du Ministre de la Mobilité,

Op de voordracht van de Vice-eersteminister en Minister van Werk, van de Minister van Sociale Zaken, van de Minister van Financiën, van de Minister van KMO's en van de Minister van Mobiliteit,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Emploi, la Ministre des Affaires sociales, le Ministre des Finances, le Ministre des PME et le Ministre de la Mobilité sont chargés de présenter, en Notre nom, à la Chambre des Représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

De Vice-eersteminister en Minister van Werk, de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Financiën, de Minister van KMO's en de Minister van Mobiliteit zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam bij de Kamer van Volksvertegenwoordigers in te dienen:

**CHAPITRE I – DISPOSITION
INTRODUCTIVE**

HOOFDSTUK I – INLEIDENDE BEPALING

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**CHAPITRE II – DISPOSITIONS
GENERALES**

**HOOFDSTUK II – ALGEMENE
BEPALINGEN**

Section première – Champ d'application

Afdeling 1 – Toepassingsgebied

Art. 2. La présente loi est applicable aux employeurs et aux travailleurs.

Art. 2. Deze wet is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers.

Pour l'application de la présente loi, sont assimilés :

1° aux travailleurs : les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, exécutent un travail sous l'autorité d'une autre personne ;

2° aux employeurs : les personnes qui emploient les personnes définies au 1°.

Section 2 – Définitions

Art. 3. Pour l'application de la présente loi, il faut entendre par :

1) Voiture de société : le véhicule visé à l'article 65 du Code des impôts sur les revenus 1992, mis par l'employeur directement ou indirectement à disposition du travailleur, quelle que soit l'intervention financière du travailleur dans le financement ou l'usage de ce véhicule, et qui peut aussi être utilisé par le travailleur pour des finalités autres qu'exclusivement professionnelles.

2) Budget mobilité : le montant que le travailleur reçoit de l'employeur pour compenser le fait qu'il renonce à la voiture de société à laquelle il peut prétendre ou qu'il opte pour une voiture plus respectueuse de l'environnement et/ou meilleur marché que celle à laquelle il a droit et à laquelle les règles fiscales et sociales applicables sont déterminées par la présente loi.

3) Rémunération : la rémunération telle que définie par l'article 2 de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

4) Système de rémunération de l'employeur : l'ensemble des barèmes, primes et avantages que l'employeur auxquels les travailleurs ont droit comme contrepartie pour leur travail. La voiture de société fait partie de ce système de rémunération si elle peut être utilisée à des fins autres que professionnelles.

Voor de toepassing van deze wet worden gelijkgesteld:

1° met werknemers: de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon;

2° met werkgevers: de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen.

Afdeling 2 – Definities

Art. 3. Voor de toepassing van deze wet moet worden verstaan onder:

1) Bedrijfswagen: het voertuig zoals bedoeld in artikel 65 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, dat de werkgever rechtstreeks of onrechtstreeks ter beschikking stelt van de werknemer, ongeacht de financiële bijdrage van de werknemer in de financiering of het gebruik van dat voertuig, en dat de werknemer ook voor andere dan uitsluitend beroepsdoeleinden mag gebruiken.

2) Mobiliteitsbudget: het bedrag dat de werknemer ontvangt van de werkgever ter compensatie van het feit dat hij afziet van de bedrijfswagen waarop hij aanspraak kan maken of van het feit dat hij opteert voor een milieuvriendelijkere en/of goedkopere wagen dan die waarop hij recht heeft en waarop de fiscale en sociaalrechtelijke regels van toepassing zijn die in deze wet zijn bepaald.

3) Loon: het loon zoals gedefinieerd door artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

4) Verloningssysteem van de werkgever: het geheel van loonbarema's, premies en voordelen die de werkgever waarvoor de werknemers in aanmerking komen als tegenprestatie voor hun arbeid. De bedrijfswagen maakt deel uit van dit verloningssysteem als hij voor andere dan beroepsdoeleinden mag worden gebruikt.

5) Politique relative aux voitures de société: les règles fixées par l'employeur qui régissent les conditions d'octroi et d'utilisation de la voiture de société.

6) Utilisation à des fins professionnelles : l'utilisation de la voiture de société pour exécuter le travail convenu, à l'exclusion des déplacements entre le domicile et le lieu de travail et des déplacements purement privés.

7) Indemnité de déplacement : les montants payés par l'employeur au travailleur pour compenser les frais de son déplacement entre le domicile et le lieu de travail. Cette indemnité de déplacement peut résulter de l'application d'une CCT, d'un contrat de travail individuel, ou être octroyée spontanément.

Section 3 – Instauration, octroi et conditions de validité du budget mobilité

Art. 4. §1^{er}. L'employeur peut décider quand et sous quelles conditions le budget mobilité est octroyé. Une fois la décision prise, le budget mobilité peut être instauré via une convention collective de travail, une convention individuelle ou un règlement d'entreprise.

§2. L'employeur ne peut instaurer un budget mobilité que pour les travailleurs qui disposent effectivement d'une voiture de société ou qui sont éligibles à une voiture de société.

§3. Sont éligibles à une voiture de société, les travailleurs qui, à la suite d'une promotion ou d'un engagement, intègrent une catégorie de fonctions pour laquelle une voiture de société est prévue dans la politique relative aux voitures de société en vigueur chez l'employeur.

Art. 5. §1^{er}. Dans le cadre et aux conditions et délais du système de budget mobilité instauré par l'employeur conformément à l'article 4, le travailleur a la possibilité d'accepter ou de refuser le budget mobilité en échange de la voiture à laquelle il peut prétendre selon la politique relative aux voitures de société applicable chez l'employeur. Le montant du

5) Bedrijfswagenbeleid: de door de werkgever vastgelegde voorschriften die de voorwaarden van toekenning en gebruik van de bedrijfswagen regelen.

6) Gebruik voor beroepsdoeleinden: het gebruik van de bedrijfswagen om de overeengekomen arbeid uit te voeren, met uitsluiting van de woon-werkverplaatsingen en de zuivere privéverplaatsingen.

7) Verplaatsingsvergoeding: de bedragen die de werkgever aan de werknemer betaalt om de kosten van zijn woon-werkverplaatsing te compenseren. Deze vergoeding kan voortvloeien uit de toepassing van een cao, van een individuele arbeidsovereenkomst, of ze kan spontaan worden toegekend.

Afdeling 3 – Invoering, toekenning en geldigheidsvoorwaarden van het mobiliteitsbudget

Art. 4. §1. De werkgever kan beslissen wanneer en onder welke voorwaarden het mobiliteitsbudget wordt toegekend. Zodra de beslissing is genomen, kan het mobiliteitsbudget worden ingevoerd via een collectieve arbeidsovereenkomst, een individuele overeenkomst of een bedrijfsreglement.

§2. De werkgever kan enkel een mobiliteitsbudget invoeren voor de werknemers die daadwerkelijk over een bedrijfswagen beschikken of die voor een bedrijfswagen in aanmerking komen.

§3. Komen in aanmerking voor een bedrijfswagen: de werknemers die, na een bevordering of bij aanwerving, deel uitmaken van een functiecategorie waarvoor het bij de werkgever geldende bedrijfswagenbeleid in een bedrijfswagen voorziet.

Art. 5. §1. In het kader van en rekening houdend met de voorwaarden en termijnen van het mobiliteitsbudgetsysteem dat de werkgever overeenkomstig artikel 4 heeft ingevoerd, heeft de werknemer de mogelijkheid het mobiliteitsbudget in ruil voor de wagen waarop hij volgens het bedrijfswagenbeleid bij de werkgever

budget est fixé conformément à l'article 10 de la présente loi.

§2. L'employeur communique préalablement au travailleur les modalités de calcul du budget mobilité et son montant.

§3. En cas de suspension ou de rupture du contrat de travail et sauf convention contraire, le montant du budget mobilité est recalculé au prorata de la période prestée en cours d'année. Les périodes de congé de maternité, visées à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 ainsi que les jours pendant lesquels le contrat de travail est suspendu en vertu de l'article 28, 1° de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les jours pour lesquels les travailleurs concernés ont droit à une rémunération en vertu de l'article 14 de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, les jours d'incapacité de travail avec rémunération garantie et les périodes de chômage temporaire sont assimilés à des périodes de travail effectif. La politique relative aux voitures de société de l'employeur peut prévoir des règles plus favorables. Ces règles ne peuvent être moins favorables que les règles applicables en cas de détention d'une voiture de société.

Section 4 – Utilisation/fonctionnement du budget mobilité

Art.6. §1^{er}. Avec le budget mobilité, le travailleur peut financer la mise à disposition d'une voiture de société d'une valeur inférieure à celle à laquelle il peut prétendre selon la politique relative aux voitures de société applicable chez l'employeur.

§2. La voiture de société mentionnée au §1^{er} fait l'objet d'une cotisation de solidarité prévue à l'article 38, §3^{quater} de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Elle suit également les règles fiscales applicables aux véhicules visés à l'article 65 du Code des impôts sur les revenus 1992 lorsque ceux-ci ne

aanspraak kan maken, te aanvaarden of te weigeren. Het bedrag van het budget wordt bepaald overeenkomstig artikel 10 van deze wet.

§2. De werkgever deelt de wijze waarop het mobiliteitsbudget wordt berekend en het bedrag ervan op voorhand mee aan de werknemer.

§3. In geval van schorsing of verbreking van de arbeidsovereenkomst en tenzij anders werd overeengekomen, wordt het mobiliteitsbudget herberekend in verhouding tot de gewerkte periode van het jaar. De periodes van zwangerschapsverlof zoals bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, de dagen tijdens welke de arbeidsovereenkomst is geschorst krachtens artikel 28, 1° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de dagen waarvoor de betrokken werknemers recht hebben op loon conform artikel 14 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, de dagen arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon en de periodes van tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties. Het bedrijfswagenbeleid van de werkgever mag gunstigere regels bevatten. Die regels mogen niet minder gunstig zijn dan de regels die gelden bij het bezit van een bedrijfswagen.

Afdeling 4 – Gebruik/functionering van het mobiliteitsbudget

Art. 6. §1. Met het mobiliteitsbudget mag de werknemer de terbeschikkingstelling financieren van een bedrijfswagen met een lagere waarde dan die waarop hij aanspraak kan maken volgens het bedrijfswagenbeleid dat van toepassing is bij de werkgever.

§2. De bedrijfswagen die is vermeld in §1 is het voorwerp van een solidariteitsbijdrage zoals bedoeld in artikel 38, §3^{quater} van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. Hij volgt ook de fiscale regels die van toepassing zijn op de voertuigen zoals bedoeld in artikel 65 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 als deze niet

sont pas utilisés exclusivement à des fins professionnelles.

§3. Le solde du budget mobilité, c'est-à-dire la partie du budget mobilité qui n'a pas été utilisée pour le financement d'une voiture de société, les frais de carburant, la cotisation de solidarité due en application de l'article 38, § 3quater de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et le cas échéant les frais de gestion du compte mobilité, est mis à disposition du travailleur.

Ce solde devra être consacré prioritairement au financement de moyens de transports durables. La partie non utilisée par le travailleur lui sera versée, une fois par an, en cash.

Art. 7 §1^{er}. Le budget mobilité peut être géré par l'employeur ou être crédité, en un ou plusieurs versements périodiques, sur le compte mobilité du travailleur (carte mobilité).

§2. Le compte mobilité est une banque de données dans laquelle le budget mobilité est enregistré et géré par un éditeur agréé selon les modalités prévues par arrêté royal.

§3. A chaque compte est lié une carte ou une application permettant au travailleur de financer les moyens de transport visés à l'article 6, §4.

CHAPITRE III – CONSÉQUENCES JURIDIQUES, DURÉE, AMPLEUR ET STATUT

Première section – Conséquences juridiques du budget mobilité

Art. 8. §1^{er}. Sauf disposition contraire prévue dans la politique relative aux voitures de société de l'employeur, les obligations existantes dans le chef de l'employeur pour indemniser les frais des déplacements entre le domicile et le lieu de travail cessent leurs effets à partir du premier jour du mois au cours

uitsluitend voor beroepsdoeleinden worden gebruikt.

§3. Het saldo van het mobiliteitsbudget, met andere woorden het deel van het budget dat niet werd gebruikt voor de financiering van een bedrijfswagen, de brandstofkosten, de verschuldigde solidariteitsbijdrage ter uitvoering van artikel 38, §3quater van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en in voorkomend geval de kosten voor het beheer van de mobiliteitsrekening, wordt ter beschikking gesteld van de werknemer.

Dit saldo moet bij voorrang worden besteed aan de financiering van duurzame vervoermiddelen. Het deel dat de werknemer niet gebruikt, zal hem een keer per jaar cash worden uitbetaald.

Art. 7. §1. Het mobiliteitsbudget kan worden beheerd door de werkgever of, via een of meer periodieke overschrijvingen, worden gecrediteerd op de mobiliteitsrekening van de werknemer (mobiliteitskaart).

§2. De mobiliteitsrekening is een databank waarin het mobiliteitsbudget wordt geregistreerd en beheerd door een erkende uitgever volgens de modaliteiten die bij koninklijk besluit zijn bepaald.

§3. Aan elke rekening is een kaart of een applicatie verbonden waarmee de werknemer de vervoermiddelen die zijn vermeld in artikel 6, §4 kan financieren.

HOOFDSTUK III – JURIDISCHE GEVOLGEN, DUUR, OMVANG EN STATUUT

Afdeling 1 – Juridische gevolgen van het mobiliteitsbudget

Art. 8. §1. Behoudens tegenstrijdige bepalingen in het bedrijfswagenbeleid van de werkgever houden de bestaande verplichtingen voor de werkgever om de kosten van de woon-werkverplaatsingen te vergoeden op uitwerking te hebben vanaf de eerste dag van de maand tijdens welke het

duquel le budget mobilité est octroyé, et recouvrent leur force obligatoire à partir du premier jour du mois au cours duquel cesse l'octroi du budget mobilité.

Section 2 – Durée du budget mobilité

Art. 9. §1^{er}. Le budget mobilité reste octroyé aussi longtemps que le travailleur est éligible à une voiture de société selon la politique applicable chez son employeur.

§2. L'octroi du budget mobilité cesse au plus tard le premier jour du mois au cours duquel le travailleur exerce une fonction pour laquelle la voiture de société ne fait plus partie du système de rémunération de l'employeur.

Section 3 – Ampleur et évolution du budget mobilité

Art. 10. §1^{er}. Le montant du budget mobilité correspond au coût pour l'employeur (y compris les charges fiscales et parafiscales) lié au financement de la voiture de société que le travailleur abandonne (coût du leasing ou de la location majoré de la cotisation de solidarité visée à l'article 38, §3^{quater} de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés), en ce compris, le cas échéant les frais de carburant.

Lorsque la voiture de société est la propriété de l'employeur, le coût de financement est remplacé par le montant des amortissements et des autres frais directement liés au véhicule.

§2. Le budget mobilité peut également être fixé de manière forfaitaire par catégorie de fonctions dans la politique relative aux voitures de société de l'employeur. Dans ce cas, le budget octroyé exclusivement pour le financement d'une voiture de société doit lui aussi être fixé de manière forfaitaire et les 2 montants doivent être égaux.

mobilitéibudget wordt toegekend, en herwinnen ze hun bindende kracht vanaf de eerste dag van de maand tijdens wel de toekenning van het mobilitéibudget een einde neemt.

Afdeling 2 – Duur van het mobilitéibudget

Art. 9. §1. Het mobilitéibudget blijft toegekend zolang de werknemer in aanmerking komt voor een bedrijfswagen volgens het beleid dat bij zijn werkgever van toepassing is.

§2. De toekenning van het mobilitéibudget neemt een einde uiterlijk de eerste dag van de maand tijdens welke de werknemer een functie uitoefent waarvoor de bedrijfswagen niet langer deel uitmaakt van het verloningssysteem van de werkgever.

Afdeling 3 – Omvang en evolutie van het mobilitéibudget

Art. 10. §1. Het bedrag van het mobilitéibudget komt overeen met de kosten voor de werkgever (met inbegrip van de fiscale en parafiscale lasten) verbonden aan de financiering van de bedrijfswagen die de werknemer inlevert (leasing- of huurkosten vermeerderd met de solidariteitsbijdrage bedoeld in artikel 38, §3^{quater} van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers), met in voorkomend geval daarbij inbegrepen de brandstofkosten.

Wanneer de bedrijfswagen eigendom is van de werkgever, worden de financieringskosten vervangen door het bedrag van de afschrijvingen en van de andere rechtstreekse kosten voor het voertuig.

§2. Het mobilitéibudget kan in het beleid van de werkgever betreffende bedrijfswagens ook op forfaitaire wijze worden bepaald per functiecategorie. In dat geval moet ook het budget dat uitsluitend voor de financiering van een bedrijfswagen wordt toegekend, op forfaitaire wijze worden bepaald en beide bedragen moeten gelijk zijn.

§3. Le montant du budget mobilité ne peut être inférieur à XX€ par an et supérieur à XX€ par an.

§4. Lorsque le travailleur paie à l'employeur une intervention personnelle pour la voiture de société, le montant de cette intervention personnelle est déduit du budget mobilité à octroyer au travailleur.

Art. 11. §1^{er}. Le budget mobilité peut être adapté à la hausse ou à la baisse en cas de changement de fonction lorsqu'en raison de ce changement, le travailleur fait partie d'une catégorie de fonctions pour laquelle la politique de rémunération de l'employeur prévoit respectivement un budget supérieur ou inférieur.

§2 Les obligations existantes faites à l'employeur de lier la rémunération à d'autres formes et formules d'adaptation au coût de la vie ne sont pas applicables au budget mobilité. Toutefois, le budget mobilité peut faire l'objet d'adaptation ad-hoc pour tenir compte de l'évolution du pouvoir d'achat. Les règles doivent être prévues dans la convention collective de travail, la convention individuelle ou le règlement d'entreprise et ne peuvent en aucun cas excéder le montant qui serait applicable si l'employeur appliquait le système d'indexation des salaires en vigueur au sein du secteur auquel appartient l'entreprise.

§3. Le budget mobilité entre en ligne de compte pour le calcul de la marge salariale telle que définie dans la loi du 19 mars 2017 modifiant la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Section 4 – Statut du budget mobilité

Art. 12 §1^{er}. Sous réserves des dérogations prévues dans la présente loi, le budget mobilité forme une rémunération et aucun droit ne peut en être tiré, à concurrence du montant tel que déterminé dans la présente loi, à l'exception de

§3. Het bedrag van het mobiliteitsbudget mag niet kleiner zijn dan XX € per jaar en niet groter dan XX € per jaar.

§4. Wanneer de werknemer aan de werkgever een persoonlijke bijdrage betaalt voor de bedrijfswagen, wordt dat bedrag afgetrokken van het aan de werknemer toe te kennen mobiliteitsbudget.

Art. 11. §1. Bij een functieverandering kan het mobiliteitsbudget worden verhoogd of verlaagd wanneer de werknemer door die verandering tot een functiecategorie behoort waarvoor het loonbeleid van de werkgever respectievelijk in een hoger of lager budget voorziet.

§2 Verplichtingen die voor de werkgever gelden om het loon te koppelen aan andere vormen en formules voor aanpassing aan de levensduurte zijn niet van toepassing op het mobiliteitsbudget. Maar het mobiliteitsbudget kan het voorwerp uitmaken van een aanpassing ad hoc om rekening te houden met de evolutie van de koopkracht. De regels moeten worden vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst, de individuele overeenkomst of het bedrijfsreglement en mogen in geen geval het bedrag overschrijden dat van toepassing zou zijn indien de werkgever het systeem voor loonindexering zou toepassen dat geldt binnen de sector waartoe de onderneming behoort.

§3. Het mobiliteitsbudget wordt meegenomen in de berekening van de loonmarge zoals die bepaald is in de wet van 19 maart 2017 tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Afdeling 4 – Statuut van het mobiliteitsbudget

Art. 12 §1. Behoudens de in deze wet genoemde afwijkingen vormt het mobiliteitsbudget loon en kan er geen enkel recht aan worden ontleend, ten belope van het bedrag zoals bepaald in deze wet, met

leur paiement par l'employeur et déterminée par les §§ 2 et 3.

§2. Le §1^{er} n'est pas applicable aux articles 27, 30, 31/1, 39, 41, 49, 57, 52, 54, 56, 70, 71, 72, 77/4, §6, 101, 112, 119.10, 119.12 et 129 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ni aux articles 39bis et 40 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

§3. Une convention collective de travail peut prévoir des dispositions plus favorables en faveur des travailleurs, à l'exception de droits en matière de sécurité sociale ou de vacances annuelles et sans que cela puisse mener à une modification des formalités administratives à accomplir à l'égard de l'Office national de sécurité sociale.

Art. 13. §1. Pour l'application de la présente loi, le budget mobilité ne peut pas être instauré en remplacement ou en conversion de rémunérations, primes, avantages en nature ou tout autre avantage ou complément de ceux-ci, pris en considération ou non pour la sécurité sociale, autres que celles visées dans la présente loi.

§2. Le budget mobilité ne peut davantage être instauré en remplacement d'une voiture de société lorsque cette voiture a été octroyée en remplacement ou en conversion de rémunérations, primes, avantages en nature ou tout autre avantage ou complément de ceux-ci, pris en considération ou non pour la sécurité sociale, autres que celles visées dans la présente loi.

SECTION IV – DISPOSITIONS MODIFICATIVES

Section 1 – Traitement du budget mobilité par le droit social

Art. 14. Dans l'article 14 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par la loi du 25 décembre 2016, un §3ter est inséré, rédigé comme suit :

uitzondering van de betaling ervan door de werkgever en bepaald in §§ 2 en 3.

§2. §1 is niet van toepassing op artikel 27, 30, 31/1, 39, 41, 49, 57, 52, 54, 56, 70, 71, 72, 77/4, §6, 101, 112, 119.10, 119.12 en 129 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, noch op artikel 39bis en 40 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

§3. Het is mogelijk om in een collectieve arbeidsovereenkomst gunstiger bepalingen op te nemen voor de werknemers, met uitzondering van rechten op het vlak van sociale zekerheid en jaarlijkse vakantie en zonder dat het kan leiden tot een wijziging van de door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid opgelegde administratieve formaliteiten.

Art. 13. §1. Voor de toepassing van deze wet mag het mobiliteitsbudget niet worden ingevoerd ter vervanging of omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of tot aanvulling ervan die al dan niet in aanmerking worden genomen voor de sociale zekerheid, andere dan diegene die in deze wet zijn bedoeld.

§2. Het mobiliteitsbudget mag evenmin worden ingevoerd ter vervanging van een bedrijfswagen indien die werd toegekend ter vervanging of omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of tot aanvulling ervan, die in aanmerking worden genomen voor de sociale zekerheid, andere dan diegene die in deze wet worden bedoeld.

HOOFDSTUK IV – WIJZIGINGSBEPALINGEN

Afdeling 1 – Sociaalrechtelijke behandeling van het mobiliteitsbudget

Art. 14. In artikel 14 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en laatst gewijzigd door de wet van 25 december 2016, wordt een §3ter ingevoegd dat luidt als volgt:

"§3ter. Le solde du budget mobilité mis à disposition du travailleur conformément à l'article 6, §3 de la loi XXX est exclu de la notion de rémunération."

Art. 15. Dans l'article 45 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié en dernier lieu par la loi du 5 mai 2014, un alinéa 4 est inséré, rédigé comme suit :

"Cet article n'est pas applicable au budget mobilité octroyé conformément aux dispositions de la loi XXX."

Art. 16. Dans l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié par les lois des 24 juillet 2008, 23 décembre 2009, 25 avril 2014 et 16 novembre 2015, un alinéa est inséré entre les alinéas 3 et 4 actuels, rédigé comme suit :

"Le solde du budget mobilité mis à disposition du travailleur conformément à l'article 6, §3 de la loi XXX est exclu de la notion de rémunération."

Art. 17. Un article 35bis est inséré dans la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail :
" Pour l'application de la présente loi, ne sont pas considérés comme de la rémunération le budget mobilité accordé aux travailleurs en application de la loi du XXX. "

Art. 18. Dans l'article 38 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, est inséré un §3septdecies, rédigé comme suit :

"3septdecies

§1^{er}. Une cotisation spéciale de XX % est due par le travailleur sur le solde du budget mobilité mis à disposition du travailleur conformément à l'article 6, §3 de la loi XXX, sous déduction du montant qui a servi à financer l'acquisition d'un abonnement de transport en commun public (train, tram, bus, métro) personnel établi au

"§3ter. Het saldo van het mobiliteitsbudget dat conform artikel 6, §3 van de wet XXX ter beschikking wordt gesteld van de werknemer, wordt uitgesloten uit het begrip loon."

Art. 15. In artikel 45 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, laatst gewijzigd door de wet van 5 mei 2014, wordt een 4e lid ingevoegd dat luidt als volgt:

"Dit artikel is niet van toepassing op het mobiliteitsbudget dat wordt toegekend conform de bepalingen van de wet XXX."

Art. 16. In artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, gewijzigd door de wetten van 24 juli 2008, 23 december 2009, 25 april 2014 en 16 november 2015, wordt tussen het huidige lid 3 en lid 4 een lid ingevoegd dat luidt als volgt:

"Het saldo van het mobiliteitsbudget dat conform artikel 6, §3 van de wet XXX ter beschikking wordt gesteld van de werknemer, wordt uitgesloten uit het begrip loon."

Art. 17. In de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 wordt een artikel 35bis ingevoegd:
"Voor de uitvoering van deze wet wordt het mobiliteitsbudget dat volgens de wet van XXX aan werknemers wordt toegekend, niet als loon beschouwd."

Art. 18. In artikel 38 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, wordt een §3septdecies ingevoegd dat luidt als volgt:

"3septdecies

§1. De werknemer is een speciale bijdrage van XX % verschuldigd op het saldo van het mobiliteitsbudget dat aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld volgens artikel 6, §3 van de wet XXX, na aftrek van het bedrag dat heeft gediend om een persoonlijk abonnement te kopen voor het openbaar

nom du travailleur pour la distance domicile-lieu de travail et sous déduction de l'avantage lié à l'usage privé d'un vélo d'entreprise.

§2. La cotisation visée au §1^{er} n'est pas due lorsque le travailleur effectue (tout ou partie de) ses déplacements entre son domicile et son lieu de travail en cycle, en cycle motorisé à propulsion électrique ou en speed pedelec à propulsion électrique tels que définis dans la réglementation générale sur la police de la circulation routière, et ce à concurrence du montant auquel le travailleur pourrait prétendre selon les règles en vigueur chez l'employeur s'il ne bénéficiait pas d'un budget mobilité aux conditions et dans les limites fixées par l'article 19, §2, 16°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Section 2 – Traitement fiscal du budget mobilité

Art. 19. Dans le Code des impôts sur les revenus 1992, un article 33^{ter} est inséré, rédigé comme suit :

"§ 1^{er}. Le solde du budget mobilité calculé conformément à l'article 6, §3 de la loi XXX constitue un avantage imposable.

§2. L'avantage imposable visé au §1^{er} est fixé forfaitairement à XX% du solde du budget mobilité mis à disposition du travailleur conformément à l'article 6, §3 de la loi XXX sous déduction du montant qui a servi à financer l'acquisition d'un abonnement de transport en commun public (train, tram, bus, métro) personnel établi au nom du travailleur pour la distance domicile-lieu de travail et sous déduction de l'avantage lié à l'usage privé d'un vélo d'entreprise.

§3. Ce forfait est porté à XX% si le travailleur ne démontre pas qu'il a consacré un montant de XX ou pourcentage XX% minimum au

transport (train, tram, bus, métro) op naam van de werknemer voor de woon-werkafstand en na aftrek van het voordeel verbonden aan het privégebruik van een bedrijfsfiets.

§2. De bijdrage bedoeld in §1 is niet verschuldigd wanneer de werknemer (alle of een deel van) zijn verplaatsingen tussen zijn woonplaats en de plaats van tewerkstelling aflegt per rijwiel, per gemotoriseerd rijwiel met elektrische aandrijfkracht of per speed pedelec met elektrische aandrijfkracht zoals bepaald in het algemeen reglement op de politie van het wegverkeer, en dit voor het bedrag waarop de werknemer aanspraak zou kunnen maken volgens de regels die gelden bij de werkgever indien hij geen mobiliteitsbudget kreeg tegen de voorwaarden en binnen de grenzen bepaald in artikel 19, §2, 16°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Afdeling 2 – Fiscale behandeling van het mobiliteitsbudget

Art. 19. In het Wetboek van de Inkomstenbelastingen 1992 wordt een artikel 33^{ter} ingevoegd dat luidt als volgt:

"§ 1^{er}. Het saldo van het mobiliteitsbudget berekend volgens artikel 6, §3 van de wet XXX vormt een belastbaar voordeel.

§2. Het belastbaar voordeel bedoeld in §1 wordt forfaitair bepaald op XX% van het saldo van het mobiliteitsbudget dat ter beschikking wordt gesteld van de werknemer in overeenstemming met artikel 6, §3 van de wet XXX na aftrek van het bedrag dat heeft gediend voor de aankoop van een persoonlijk abonnement op het openbaar vervoer (train, tram, bus, métro) op naam van de werknemer voor de afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling en na aftrek van het voordeel verbonden aan het privégebruik van een bedrijfsfiets.

§3. Dat forfait wordt verhoogd tot XX% indien de werknemer niet aantoonbaar dat hij minstens het minimumbedrag XX of minimumpercentage XX% heeft besteed aan

financement des moyens de transports durables suivants :

- abonnements de transport en commun public pour la distance domicile lieu de travail établis au nom du travailleur
- indemnité vélo
- avantage de toute nature du vélo d'entreprise
- système de vélos partagés
- système de voitures partagées
- titres de transports publics (tant en Belgique qu'à l'étranger)
- location de voitures en Belgique et à l'étranger
- taxi agréé
- système de scooters partagés
- entretien de bicyclettes

Cette liste peut être adaptée par AR sur avis unanime du Conseil national du Travail et du Conseil central de l'Economie.

§4. Le §3 du présent article n'est pas applicable si le solde du budget mobilité mis à disposition du travailleur conformément à l'article 6, §3 de la loi XXX est inférieur à un montant de XX ou à un pourcentage XX %. Dans ce cas, l'avantage imposable reste calculé conformément au §2.

Art. 20. Dans le même Code, un article 52ter est inséré :

"Le solde du budget mobilité calculé conformément à l'article 6, §3 de la loi XXX est déductible à XX p.c."

CHAPITRE VI – EXÉCUTION, ENTRÉE EN VIGUEUR ET SUIVI

Art. 21. Le Roi est chargé de l'exécution des articles 6, §4 et 7, §2.

Art. 22. La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

de financiering van de volgende duurzame vervoermiddelen:

- abonnements voor het publiek openbaar vervoer op naam van de werknemer voor de woon-werkafstand
- fietsvergoeding
- voordeel van alle aard van de bedrijfsfiets
- deelfietsstelsysteem
- autodeelsysteem
- openbaarvervoerbewijzen (zowel in België als in het buitenland)
- autohuur in België en in het buitenland
- erkende taxi
- scooterdeelsysteem
- fietsonderhoud

Deze lijst kan bij kb worden aangepast na een eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

§4. §3 van dit artikel is niet van toepassing indien het saldo van het mobiliteitsbudget dat conform artikel §3 van de wet XXX ter beschikking wordt gesteld van de werknemer minder bedraagt dan XX of XX %. In dat geval wordt het belastbaar voordeel nog altijd berekend volgens §2.

Art. 20. In hetzelfde Wetboek wordt een artikel 52ter ingevoegd:

"Het saldo van het mobiliteitsbudget zoals berekend volgens artikel 6, §3 van de wet XXX is voor XX procent aftrekbaar."

HOOFDSTUK VI – UITVOERING EN INWERKINGTREDING

Art. 21. De Koning wordt gemachtigd artikel 6, §4 en 7, §2 ten uitvoer te leggen.

Art. 22. Deze wet treedt in werking op 1 januari 2018.

Art. 23. Les mesures prévues par la présente loi feront l'objet d'une évaluation par les partenaires sociaux siégeant au Conseil national du Travail et au Conseil central de l'Economie sur la base des données de la DmfA se rapportant au budget mobilité. En vue de cette évaluation, ces données seront transmises par l'ONSS aux Conseils.

Art. 23. De maatregelen die door deze wet zijn bepaald, zullen worden geëvalueerd door de sociale partners die zetelen in de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven op basis van de DmfA-gegevens betreffende het mobiliteitsbudget. Voor deze evaluatie zal de RSZ deze gegevens aan de Raden verstrekken.

PAR LE ROI :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de
l'Emploi,

VAN KONINGSWEGE :

De Vice-eersteminister en Minister van
Werk,

Kris PEETERS

La Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Maggie DE BLOCK

Le Ministre des Finances,

De Minister van Financiën,

Johan VAN OVERTVELDT

Le Ministre des PME,

De Minister van KMO's,

Denis DUCARME

Le Ministre de la Mobilité,

De Minister van Mobiliteit,

François BELLOT